

«Утверждаю»

Директор МБОУ

«Средняя школа № 26»

И.В. Омельченко

« 02 » 09 2013г.



Принято на собрании
трудового коллектива

« 31 » 08 2013г.

«Согласовано»

Председатель ПК

Б.К. Козакова

« 02 » 09 2013г.

**Положение
о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 26»
Петропавловск-Камчатского городского округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 26» Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановлением Администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 30 августа 2013 г. N 2543 "О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа" и устанавливает единые принципы исчисления заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - учреждения образования) и включает в себя:

1.2. Система оплаты труда работников учреждений образования устанавливается с учетом:

1.2.1 единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

1.2.2 единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

1.2.3 государственных гарантий по оплате труда;

1.2.4 выплат компенсационного характера, устанавливаемых настоящим Положением;

1.2.5 выплат стимулирующего характера, устанавливаемых настоящим Положением;

1.2.6 мнения представительного органа работников учреждения образования.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений образования

2.1. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей к ПКГ по профессиям рабочих (должностям служащих) в соответствии с **приложением 1** к настоящему Положению.

По должностям служащих и профессиям рабочих, не указанным в **приложении 1** к настоящему Положению, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по решению руководителя учреждения образования.

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Оклады (должностные оклады) руководящих и педагогических работников учреждений образования, исходя из которых исчисляется заработная плата руководящих и педагогических работников учреждений образования, определяются путем применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу).

Повышающие коэффициенты уровня образования, стажа педагогической работы, квалификации, специфики работы устанавливаются в соответствии с **приложением 2** к настоящему Положению.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), указанных в **приложении 2** к настоящему Положению, образует новый оклад (должностной оклад) и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений образования могут увеличиваться (индексироваться) в соответствии с решением о бюджете Петропавловск-Камчатского городского округа.

При увеличении (индексации) размеров окладов (должностных окладов) работников, его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Штатное расписание учреждения образования утверждается руководителем учреждения образования и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих учреждения образования.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения образования и требованиям, установленным **тарифно-квалификационными справочниками** работ и профессий рабочих и

единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов, служащих.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением образования услуг, учреждение образования вправе в порядке и на условиях, установленных **Трудовым кодексом** Российской Федерации, осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

Оплата труда работников учреждений образования, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2.5. Фонд оплаты труда работников учреждений образования формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Объем бюджетных ассигнований на обеспечение образовательного процесса, в части оплаты труда работников, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждениями образования муниципальных услуг.

2.6. Учреждения образования вправе направлять средства фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера. Объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда. При этом в первую очередь должны быть обеспечены выплаты гарантированной части оплаты труда - оклада (должностного оклада), компенсационных выплат, доплат за выполнение работ, не входящих в прямые должностные обязанности работника, доплаты по доведению месячной заработной платы работника до размера минимальной заработной платы, установленного в Камчатском крае на соответствующий период.

2.7. С учетом условий труда работникам учреждений образования устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные **разделом 4** настоящего Положения.

2.8. Заработная плата работника учреждения образования зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей учреждения образования

3.1. Заработная плата руководителей учреждений образования, их заместителей состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения образования определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения образования и средней заработной платы работников учреждения образования устанавливается в кратности от 1 до 8 размеров средней заработной платы работников, возглавляемого им учреждения образования.

К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение образования.

3.3. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей учреждений образования устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей этих учреждений.

3.4. С учетом условий труда руководителю, заместителям руководителя учреждения образования устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные **разделами 4 - 6** настоящего Положения.

3.5. Выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования устанавливаются для руководителя учреждения образования с учетом результатов деятельности учреждения образования и в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения образования, в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению образования.

Условия и критерии определения стимулирующих выплат руководителю учреждения образования определяются правовым актом отраслевого органа.

Премия по итогам работы максимальным размером не ограничена.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений образования, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, рекомендуется устанавливать с учетом требований **статьи 147** Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждений образования, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются с учетом требований **статьи 148** Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом требований **статьи 149** Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Оплата труда работников учреждений образования, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми

условиями труда, производится в повышенном размере. Работникам учреждений образования устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.2.1 выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

4.2.2 надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

4.2.3 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

4.2.4 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3. Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном **статьей 372** Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных правовых актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Доплата работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, **перечень** которых утвержден **Приказом** Госкомобразования СССР от 20 августа 1990 г. N 579 "Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР", устанавливается в размере до 12 процентов оклада (должностного оклада).

Работодатель обязан провести аттестацию рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то доплата на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не производится (снимается).

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения образования при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается

работнику учреждения образования при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения образования в случае увеличения установленного объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Доплата за работу в ночное время производится работнику учреждения образования за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер доплаты - 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работнику учреждения образования, привлекаемому к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

4.8.1 не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа осуществлялась полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

4.8.2 не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.9. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным правовым актом учреждения образования или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.10. К заработной плате работников учреждений образования применяются:

4.10.1 районные коэффициенты;

4.10.2 процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Условия исчисления стажа для процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

5. Порядок и условия стимулирования труда работников учреждений образования

5.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику учреждения образования с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии оценки деятельности работников учреждений образования, порядок и размеры выплат стимулирующего характера утверждаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами учреждения образования.

5.2. Работникам учреждений образования устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

5.2.1 персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

5.2.2 повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;

5.2.3 повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ.

5.3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения образования в пределах фонда оплаты труда, утвержденного учреждению образования на текущий финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения образования на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года на условиях и в размерах, определенных настоящим Положением.

5.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу

(должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения образования персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) - 3,0.

5.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении образования. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,2;
- при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3.

Повышающий коэффициент за выслугу лет к окладу (должностному окладу) не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете оклада (должностного оклада) применяется повышающий коэффициент стажа педагогической работы, установленный в соответствии с **приложением 2** к настоящему Положению.

5.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ и его размерах принимается руководителем учреждения образования персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ - 0,5.

5.7. В целях поощрения работников учреждения образования за выполненную работу устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия за повышение показателей здоровья учащихся;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;
- премия за образцовое качество выполняемых работ.

Размеры стимулирующих выплат и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами учреждения образования.

5.8. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения образования в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения образования, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением образования на оплату труда работников:

- заместителей руководителя и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

- руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителей- по представлению заместителей руководителя;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - по представлению руководителей структурных подразделений.

5.9. При премировании учитываются:

5.9.1 успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

5.9.2 инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

5.9.3 качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения образования;

5.9.4 выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения образования;

5.9.5 качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

5.9.6 участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

5.10. Премирование работников учреждений образования осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым локальным правовым актом учреждения образования. Период, за который выплачивается премия, определяется в положении о стимулировании труда работников учреждения образования. В учреждении образования одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы - по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

5.11. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью "Золотая Звезда", знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

- награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

5.12. Педагогическим работникам учреждений образования, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук,

государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных постановлением Правительством Камчатского края.

5.13. Молодым специалистам, окончившим учреждения среднего профессионального образования или высшего профессионального образования, устроившимся по специальности в течение года после получения образования в учреждения образования, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам).

Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течение трех лет с момента получения им диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании.

Надбавки молодым специалистам оформляются локальным правовым актом учреждения образования.

Надбавки устанавливаются: в первый и второй год работы в размере 50 процентов, в третий год работы - 40 процентов от оклада (должностного оклада).

Выплаты надбавок производятся независимо от всех видов других выплат, отражаются в тарификационных списках (штатных расписаниях) и финансируются за счет ассигнований, выделяемых из краевого бюджета на оплату труда работников учреждений образования.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам учреждений образования может быть оказана материальная помощь из фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения образования на основании письменного заявления работника учреждения образования в соответствии с положением о стимулировании работников, утвержденным локальным правовым актом учреждения образования.

6.2. Руководитель учреждения образования имеет право передать руководителю филиала учреждения образования полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников
МБОУ «Средняя школа № 26»

Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов) работников
МБОУ «Средняя школа № 26»

1. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников МБОУ «Средняя школа № 26» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным:

а) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	В образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы*
1	2	3	4
1	Второй квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог.	4717
2	Третий квалификационный уровень	Педагог-психолог, воспитатель ГПД	4845
3	Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-логопед	4979
4	Третий квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и	7102

№ п/ п	Квалификацион ные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	В образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы*
1	2	3	4
		среднего профессионального образования	

* К образовательным учреждениям, реализующим основные общеобразовательные программы, отнесены общеобразовательные учреждения, начальные школы (школы)-детские сады, вечерние (сменные)

№ п/ п	Квалификацион ные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	В образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовател ные программы*
1	2	3	4
1	Первый квалификацион ый уровень	Калькулятор; секретарь-машинистка.	2803-3440
2	Первый квалификацион ый уровень	Инспектор по кадрам.	3087-4407
		Лаборант, техник-программист.	3557-5073
3	Третий квалификацион ый уровень	Заведующий производством (шеф-повар).	4843-5324
4	Первый квалификацион ый уровень	Инженер; специалист по кадрам.	4184-4407

общеобразовательные учреждения, общеобразовательные школы-интернаты,

лицей, гимназии, центры образования, общеобразовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением

б) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

* К образовательным учреждениям, реализующим основные общеобразовательные программы, отнесены общеобразовательные учреждения, начальные школы (школы)-детские сады, вечерние (сменные) общеобразовательные учреждения, общеобразовательные школы-интернаты, лицеи, гимназии, центры образования, общеобразовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением.

в) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) (рублей)
1	2	3	4
1. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
1	Первый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником	2629-2803

		работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик помещений; уборщик территорий	
2. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
2	Первый квалификацион- ный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, подсобный рабочий.	3093-3440
3	Второй квалификацион- ный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, подсобный рабочий.	3647-4016
4	Третий квалификацион- ный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, подсобный рабочий.	4407

2) Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) по должностям работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Камчатского края, предусмотренным:

а) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей

работников культуры, искусства и кинематографии»

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	В образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы*
1		Заведующий библиотекой	7651-7420

* К образовательным учреждениям, реализующим основные общеобразовательные программы отнесены общеобразовательные учреждения, начальные школы (школы)-детские сады, вечерние (сменные) общеобразовательные учреждения, общеобразовательные школы-интернаты, лицеи, гимназии, центры образования, общеобразовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением;

Приложение 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ «Средняя школа № 26»

Рекомендуемые размеры
повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)
работников МБОУ «Средняя школа № 26»

N п/п	Наименование повышающих коэффициентов	Основание для установления коэффициента	Размеры повышающих коэффициентов:	
			для руководящих работников	для педагогических работников
1.	Коэффициент уровня образования*	Наличие высшего профессионального образования	-	1,20
		Наличие среднего профессионального образования	-	1,10

		Наличие начального профессионального образования, среднего (полного) общего образования	-	1,00
2.	Коэффициент стажа педагогической работы*	Наличие стажа педагогической работы: более 15 лет	-	1,40
		от 10 до 15 лет	-	1,37
		от 5 до 10 лет	-	1,27
		от 2 до 5 лет	-	1,17
		от 0 до 2 лет	-	1,00
3.	Коэффициент квалификации*	Наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории	-	1,40
		первой квалификационной категории	-	1,20
4.	Коэффициент специфики работы**	Тип 1***	1,20	1,20
		Тип 2	1,15	1,15
		Тип 3	Размер коэффициента устанавливается муниципальным правовым актом Петропавловск-Камчатского городского округа	

Примечание:

* за исключением педагогов-библиотекарей, не осуществляющих ведение преподавательской деятельности (ведение занятий по учебным предметам на условиях, установленных для учителей);

** основание для установления коэффициента специфики работы учреждений образования по типам 1, 2, 3 определяется в порядке, определяемом муниципальным правовым актом Петропавловск-Камчатского городского округа, с учетом специфики работы подведомственных учреждений.

